

# De toegevoegde waarde

## *Van coaching*

**Organisaties investeren in hun business analisten zodat ze nieuwe vaardigheden leren en succesvollere projecten kunnen opleveren. Een requirements training is dan een adequate manier om in een korte tijd nieuwe kennis op te doen en te leren hoe je die kennis in de praktijk toepast.**

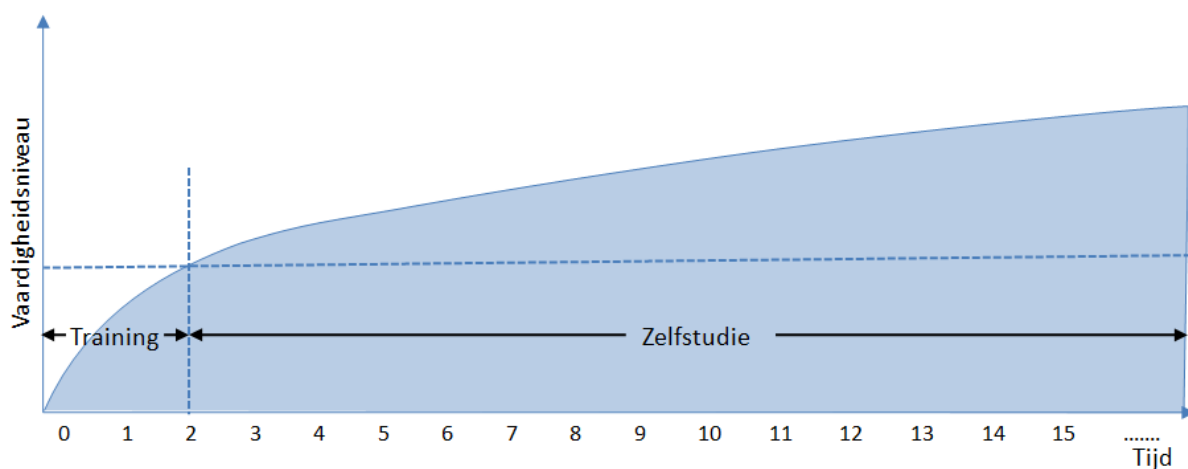
Bij het toepassen van de nieuwe vaardigheden is er geen docent en dat vertraagt de leercurve. Lees hier hoe je het toepassen van deze nieuwe vaardigheden met een factor 2 kunt versnellen.

### De requirements training

De requirements training heeft een praktische insteek. Je brengt de theorie direct in praktijk door middel van oefeningen, stellingen en rollenspelen.

De toegevoegde waarde van een training  
Tijdens de training verbetert het vaardigheidsniveau van de cursisten in het werken met requirements snel. Onder begeleiding van een ervaren docent leer je de juiste vaardigheid op het juiste moment.

Vervolgens passen de cursisten het geleerde toe in hun eigen praktijk. En dat brengt meteen risico's met zich mee. De situatie is namelijk net even iets anders en er is geen docent die de cursisten, op basis van ervaring, snel op goede pad zet. De vaardigheidcurve vlt af omdat cursisten nu zelf, soms proefondervindelijk, moeten vaststellen wat de beste oplossing is voor het werken met requirements.



## De waarde van coach als vervolg op de training

De coach is onderdeel van het business analyseteam en een aanspreekpunt voor de cursisten na afloop van de training. Hij helpt de cursisten om het werken met requirements snel toe te passen in hun specifieke praktijksituatie. De coach vervult dus een voorbeeldfunctie en is een vraagbaak voor de cursisten.

Een coach kan inspelen op de individuele behoefte van de cursist voor een optimale ondersteuning van zijn of haar manier van leren.

De coach is ook "meewerkend voorman". Hij vervult dezelfde werkzaamheden als de business analyst. Op deze manier zorgt hij ervoor dat er geen vertraging optreedt in projecten en dat de kwaliteit van het werk vanaf het begin voldoet aan de eisen van de organisatie.

## Conclusie

De medewerkers zijn in de helft van de tijd op het gewenste vaardigheidsniveau

De combinatie van een requirements training gevolgd door coaching is dé manier om het werken met requirements te borgen in de organisatie en daarmee snel een optimaal rendement te halen.

